

**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

562/03

ПРИКАЗ

03.07.2020

Екатеринбург

О введении Положения
«О стимулировании труда
научно-педагогических работников»

С целью создания условий для обеспечения реализации мероприятий Дорожной карты Программы повышения конкурентоспособности Уральского федерального университета, развития системы мотивации научно-педагогических работников, совершенствования показателей эффективных контрактов НПП, а также формирования рейтинга преподавателей и научных сотрудников УрФУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести с 01.07.2020 в действие утвержденное Положение «О стимулировании труда научно-педагогических работников» (далее Положение) (приложение 1).
2. Применять показатели приложения 1 Положения для оценки выполнения научно-педагогическими работниками эффективного контракта (основного) за 2020 год.
3. Установить, что сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП» (далее Сервис).
4. Центрам ответственности обеспечить своевременность внесения информации в Сервис.
5. Установить, что по Показателям 4.3, 4.4 информацию в личный кабинет заносит Участник системы стимулирования с обязательным ее подтверждением в Сервисе соответствующим Центром ответственности.
6. Участникам системы стимулирования систематически проверять данные, занесенные Центрами ответственности в личные кабинеты. В случае недостоверности данных или их отсутствия своевременно обращаться в Центры ответственности или к администраторам Сервиса.
7. Администраторам Сервиса закрыть 16.01.2021 доступ для внесения и изменения информации за 2020 год.
8. Начальнику ПФУ Хафизовой Э.М. обеспечить в срок до 21.02.2021 подготовку приказа об установлении надбавок научно-педагогическим работникам на период с 01.02.2021 по 31.01.2022 в пределах выделенного фонда.
9. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора по экономике и стратегическому развитию Сандлера Д.Г.

Ректор



В.А.Кокшаров

Приложение №1
к приказу ректора

от 03.07.2020 № 562/03

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

УТВЕРЖДАЮ

ректор УрФУ



В.А.Кокшаров

« »

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О стимулировании труда научно-педагогических работников УрФУ
(новая редакция)**

Екатеринбург
2020

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом УрФУ, Положением «Об оплате труда работников университета», Коллективным договором.

2. Положение определяет условия стимулирования труда работников (исключая внешних совместителей) ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», занимающих должности профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, при выполнении показателей оценки эффективности деятельности, в том числе при выполнении эффективных контрактов (основных).

3. Стимулирование производится по итогам работы в УрФУ за предыдущий календарный год (далее - «год подведения итогов») в виде ежемесячной надбавки. Надбавка устанавливается с 01 февраля года, следующего за годом, за который подводятся итоги, на период 12 месяцев.

4. Размер надбавки зависит от количества баллов, набранных претендентом на ее установление по показателям, применяемым для оценки деятельности НПП, и определенным настоящим Положением (Приложение 1).

5. Минимальное количество баллов, которое необходимо набрать претенденту для установления стимулирующей надбавки, в том числе при выполнении эффективного контракта (основного), определено в Приложении 2.

6. При отсутствии в году подведения итогов у профессоров и заведующих кафедрами положительно аттестованных аспирантов (соискателей) или магистрантов к набранному ими количеству баллов может применяться понижающий коэффициент. Коэффициент устанавливается приказом ректора по представлению Комиссии по совершенствованию системы стимулирования НПП. (далее – Комиссия).

7. «Стоимость» одного балла определяется путем деления общей суммы средств, направляемой на выплату надбавок, на общее число баллов, набранное всеми НПП с учетом ограничений, введенных по максимальному числу баллов, учитываемых по показателям.

8. Размер надбавки конкретного претендента определяется перемножением «стоимости» одного балла на количество полученных баллов. Размер не зависит от доли ставки, занимаемой претендентом, и не корректируется на эту долю.

9. В случае заключения работником двух эффективных контрактов, одним из которых является эффективный контракт «researcher», и при успешном выполнении последнего за год подведения итогов, размер надбавки увеличивается на повышающий коэффициент, полученный по результатам выполнения работником эффективного контракта «researcher».

10. По представлению Комиссии приказом ректора может быть установлен предельный размер надбавки. Установленный предел размера надбавки распространяется также на надбавки, рассчитанные с учетом повышающего коэффициента выполнения эффективного контракта «researcher».

11. Сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП».

12. После подведения итогов по количеству набранных баллов, ПФУ рассчитывает размер надбавок. Надбавки устанавливаются приказом ректора.

СОГЛАСОВАНО с СЭД
ВМЕСТЕ с ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ

ПОКАЗАТЕЛИ¹
эффективности, применяемые для оценки деятельности НПП
и выполнения ими эффективных контрактов

№ п/п	Наименование показателя	Подразделения, контролирующие представленные данные	Кол-во баллов
1.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
1.1.	Учебная и учебно-методическая работа		
1.1.1.	<p>Обеспечение проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по учебной дисциплине в форме независимой оценки результатов обучения студентов:</p> <p>разработка банка заданий СКУД для СМУДС, прошедших экспертизу в соответствии с Документационной процедурой по разработке, экспертизе и использованию ЭОР и размещенных в СМУДС в прошедшем году, при условиях, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка не оплачена из других источников финансирования, • задания использованы в течение года для проведения независимого контроля: <ul style="list-style-type: none"> - 1 тестовое задание; - 1 нетестовое задание; - 1 кейс-здание <p><i>Учитывается не более 250 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>2</p>
1.1.2.	<p>Достижение студентами высоких результатов обучения по результатам оценки при проведении промежуточной аттестации (зачет, экзамен) в прошедшем году (осенняя и весенняя сессии) с применением независимого контроля (в любой форме) при условии, что не менее 80% обучающихся имеют оценку не менее 40 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за каждого студента, имеющего оценку от 40 до 60 баллов из 100; - за каждого студента, имеющего оценку более 60 баллов из 100 <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>1</p> <p>4</p>

1.1.3.	<p>Публикация издания, имеющего номер ISBN и официально утвержденного в статусе учебника, повышающего рейтинг и узнаваемость УрФУ в мировом образовательном пространстве², ассоциированная с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки, за 1 уч.-изд. л. ^{2,3,4,9}</p> <p>для молодых преподавателей и научных сотрудников до 35 лет (на момент издания приказа о доплатах)</p> <p><i>Для ассоциирования с УрФУ необходимо прямое упоминание названия университета на титульных листах учебников или указание УрФУ в качестве места работы авторов</i></p> <p><i>Учитывается не более 500 баллов (750 баллов - для молодых)</i></p> <p>Официальное утверждение учебного издания реализуется через процедуру присвоения грифа. Гриф свидетельствует о том, что данное учебное издание отвечает требованиям ФГОС и нормативным требованиям, утвержденным организацией (органом), присваивающей гриф. В тексте грифа указывается вид учебного издания, предметное содержание издания в соответствии с образовательной программой по дисциплине назначение, уровень образования. Текст грифа размещается на лицевой стороне титульного листа в подзаголовочных данных. Редакция грифа не может изменяться издателем или автором.</p> <p>В соответствии с ГОСТом 7.4-95 на оборотной стороне титульного листа учебника указываются рецензенты, давшие положительное заключение на рукопись.</p>	Методический совет УрФУ	100 150
1.1.4.	<p>Издание учебного пособия (в том числе учебно-методического пособия), практикума, ассоциированного с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки и имеющего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гриф Методсовета УрФУ и номер ISBN <p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - статус "ЭОР УрФУ" и регистрационный номер ФГУП ТЦ «Информрегистр», (объемом не менее 3,5 уч.-изд. л.), за 1 уч.-изд. л. ^{3,4,9} <p>для молодых преподавателей и научных сотрудников до 35 лет (на момент издания приказа о доплатах)</p> <p><i>Учитывается не более 500 баллов (750 баллов – для молодых)</i></p>	Методический совет УрФУ, Институт технологий открытого образования (электронные издания)	30 45
1.1.5.	<p>Руководителю программ ДПО и/или ДО за объем средств, привлеченных при реализации этих программ:</p> <p>за каждые 500 000 рублей, поступивших суммарно по всем реализуемым в учитываемом году программам.</p> <p><i>Учитывается не более 500 баллов</i></p>	Организационно-методический отдел ДПО	100

	<i>Руководитель программы ДПО и/или ДО имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями</i>		
1.1.6.	<p>Разработка и реализация программ ДПО и/или ДО с использованием дистанционной технологии обучения.</p> <p>Баллы начисляются при условии, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курс имеет не менее 36 часов трудоемкости, - при реализации курса от 72 часов и выше, не менее 50% трудоемкости программы реализуется в дистанционном формате, <ul style="list-style-type: none"> - курс размещен в LMS-системах УрФУ (Гиперметод, Moodle), - сопровождается преподавателем или группой преподавателей (баллы распределяются руководителем авторского коллектива между всеми преподавателями, которые участвуют в сопровождении), - в течение года завершился как минимум один цикл обучения, - количество записавшихся на освоение онлайн-курса за год составило: <ul style="list-style-type: none"> o свыше 300 человек, o от 100 до 300 человек, o от 50 до 100, o от 10 до 50 <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p> <p><i>По итогам за год реализации</i></p>	<p>Организационно-методический отдел ДПО</p>	<p>200</p> <p>150</p> <p>100</p> <p>50</p>
1.1.7.	<p>Руководителю за разработку и реализацию в течение года программы на иностранном языке, по факту присвоения ей статуса программы ДПО/ДО Комиссией по ДПО Методического совета УрФУ в объеме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 20 до 72 часов - свыше 72 до 252 часов <p><i>Руководитель программы ДПО/ДО имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями</i></p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	<p>Организационно-методический отдел ДПО</p>	<p>50</p> <p>100</p>
1.1.8.	<p>Руководителю образовательной программы за призовые места во внутриуниверситетском рейтинге развития образовательных программ (с 1 по 10 место по бакалавриату и магистратуре, с 1 по 3 место – по специальности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первое место, - за второе место, - за 3-5 место, - за 6-8 место, - за 9-10 место 	<p>Учебный отдел</p>	<p>200</p> <p>100</p> <p>90</p> <p>80</p> <p>70</p>

1.2.	Использование электронной информационно-образовательной среды		
1.2.1.	<p>Публикация на Портале информационно-образовательных ресурсов, в LMS-системах УрФУ (Гиперметод, Moodle) или на другой платформе (при наличии ссылки на УрФУ) электронного образовательного ресурса, имеющего статус «ЭОР УрФУ» и обеспечивающего часть дисциплины</p> <p>Учитываются ЭОР, имеющие в комплекте карту соответствия ЭОР содержанию и структуре учебного процесса, однозначно идентифицирующую обеспечиваемую ЭОР часть дисциплины, и прошедшие содержательно-методическую и технологическую экспертизы.</p> <p>Количество баллов в зависимости от доли ЭОР в трудоёмкости дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - менее 30% трудоёмкости - 30-60% трудоёмкости - 61-99% трудоёмкости - 100% трудоёмкости <p>Трудоёмкость (количество часов в дисциплине) определяется в соответствии с рабочей программой дисциплины и включает в себя все виды работы студента (аудиторные и самостоятельные)</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	<p>Институт технологий открытого образования</p>	<p>40 60 80 100</p>
1.2.2.	<p>Использование при проведении занятий технологии аудио-видео трансляции и записи занятий для удаленного подключения студентов и их работы с записями</p> <p>Баллы начисляются при условии, что в течение года преподавателем было проведено не менее 36 часов занятий с удаленным подключением студентов и записью занятий в рамках одной дисциплины или совокупности нескольких дисциплин (при условии, что по каждой из них предусмотрено менее 36 часов занятий)</p> <p><i>200 баллов по показателю на 1 преподавателя за факт использования</i></p>	<p>Институт технологий открытого образования</p>	<p>200 баллов за одну дисциплину</p>

1.2.3.	<p>Реализация и регулярное сопровождение автором (авторским коллективом) электронного учебного курса, обеспечивающего полное покрытие содержания дисциплины</p> <p>Баллы начисляются автору (коллективу авторов) электронного учебного курса, размещенного на LMS-платформе УрФУ, имеющего статус «Рекомендован к реализации с применением электронного обучения», используемого при освоении дисциплины не менее чем одной академической группой студентов (нормативная численность группы: 25 человек для бакалавриата и специалитета, 10 человек для магистратуры) и имеющего регулярную активность взаимодействия автора со студентами в отчетном периоде, подтвержденную средствами объективного мониторинга LMS-платформы: проверены все контрольные и домашние задания, заполнена ведомость успеваемости и выставлена итоговая оценка, а также даны ответы на все сообщения от студентов в недельный срок.</p> <p><i>Между авторами коллектива баллы распределяются поровну или в других пропорциях по коллегиальному представлению авторского коллектива.</i></p> <p><i>Учитывается не более 600 баллов</i></p>	Институт технологий открытого образования	<p>За один курс</p> <p>200</p>
1.2.4.	<p>Реализация массового открытого онлайн-курса</p> <p>Баллы начисляются коллективу авторов онлайн-курса, размещенного на платформе онлайн-обучения (на платформе "Открытое образование", либо или внутренней платформе openeu.urfu.ru) и рекомендованного комиссией МС УрФУ по ресурсному обеспечению модулей и ЭО к реализации исключительно с применением электронного обучения, при соблюдении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в течение года завершился, как минимум, один цикл обучения; - онлайн-курс используется в образовательном процессе УрФУ, что зафиксировано в ЕИСУ, с соответствующим сокращением контактной нагрузки преподавателя в моделях: <ol style="list-style-type: none"> 1. Исключительно электронного обучения при количестве записавшихся на освоение онлайн-курса: <ul style="list-style-type: none"> - 1 000 до 3000 человек, включительно, - свыше 3000 человек 2. Смешанного обучения при количестве записавшихся на освоение онлайн-курса: <ul style="list-style-type: none"> - 1 000 до 3000 человек, включительно, - свыше 3000 человек <p><i>Баллы начисляются коллективу авторов курса, и распределяются между авторами по представлению руководителя коллектива. Руководитель может также передать часть баллов привлеченным преподавателям, не являющимся авторами курса, если они принимали участие в сопровождении обучения.</i></p> <p><i>Учитывается не более 3 дисциплин на одного руководителя авторского коллектива. Каждый курс может быть учтен по данному пункту не более одного раза.</i></p>	Центр развития онлайн-обучения	<p>За один курс</p> <p>200 300</p> <p>150 250</p>

1.2.5.	<p>Работа в составе оргкомитета, методической комиссии или жюри:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и олимпиад школьников, включенных в перечень, утвержденный Министерством образования и науки РФ (при условии, что УрФУ является организатором олимпиады); - олимпиады студентов «Я-профессионал» по направлениям, в которых УрФУ является головным вузом-организатором; - международных олимпиад и конкурсов студентов (при условии, что УрФУ является организатором мероприятия); - всероссийских олимпиад и конкурсов студентов (при условии, что УрФУ является организатором мероприятия) <p><i>Учитывается не более 100 баллов</i></p>	Управление дополнительного образования и профориентации	50 50 50 30
1.2.6.	<p>Продвижение образовательных продуктов УрФУ на международном рынке через размещение массовых открытых онлайн-курсов на международных платформах онлайн-обучения</p> <p>Баллы начисляются коллективу авторов онлайн-курсов, размещенных на международных платформах онлайн-обучения (edx.org, courserA.org и др.) и ассоциированных с УрФУ:</p> <p><i>на русском языке</i> при количестве записавшихся в течение года слушателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 1000 до 3000 человек, включительно, - от 3001 до 5000 человек, включительно, - свыше 5000 человек <p><i>на иностранном языке</i> при количестве записавшихся в течение года слушателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 1000 до 3000 человек, включительно, - от 3001 до 5000 человек, включительно, - свыше 5000 человек <p><i>Баллы начисляются коллективу авторов курса, и распределяются между авторами по предложению руководителя коллектива.</i></p>	Центр развития онлайн-обучения	За один курс 300 400 600 500 600 800
1.3.	Проектное обучение		
1.3.1.	<p>Руководителю образовательной программы за реализацию основной образовательной программы в проектном формате.</p> <p>Баллы начисляются при условии реализации программы в соответствии с Положением о проектном обучении, утвержденным приказом № 482/03 от 24.05.2019г. и 100% студенческих проектов программы зафиксированы в системе https://teamproject.urfu.ru/.</p>	Центр развития инженерного образования	200

1.3.2.	<p>Успешное руководство студенческими проектами в рамках реализации образовательных программ в проектном формате:</p> <p>- исполнение функций куратора группового студенческого проекта 1 курса уровня А, при оценке результатов проекта внешними экспертами не менее 80 баллов. <i>Не более 100 баллов</i></p> <p>- исполнение функции куратора группового студенческого проекта уровня ВС, при реализации заявки внешних заказчиков по отношению к университету, результат которого оценен внешними экспертами не менее чем на 75 баллов. <i>Не более 300 баллов</i></p> <p>Баллы начисляются руководителю проекта за завершённые проекты, зафиксированные в системе https://teamproject.urfu.ru/</p>	<p>Центр развития инженерного образования</p>	<p>10</p> <p>30</p>
1.3.3.	<p>Руководителю образовательной программы за привлечение внешних партнеров для участия в проектном обучении в рамках реализации образовательной программы, руководителем которой он является, по следующей градации:</p> <p>юридические лица, организации предприятия с оборотом средств либо размером годового бюджета, а также исполнительные органы власти:</p> <p>до 120 млн.руб. - <i>не более 100 баллов,</i></p> <p>от 120 до 800 млн.руб. - <i>не более 100 баллов,</i></p> <p>от 800 до 2000 млн.руб. - <i>не более 150 баллов,</i></p> <p>свыше 2000 млн.руб. и муниципалитеты - <i>не более 300 баллов,</i></p> <p>исполнительные органы государственной власти – <i>не более 450 баллов</i></p> <p>Баллы начисляются при следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение соглашения с партнером об участии в реализации проектного обучения; - партнер выступил заказчиком не менее трех студенческих проектов и принял участие в приеме результатов проекта, через информационные сервисы университета. <p><i>Баллы начисляются в течение года с момента подписания соглашения с партнером об участии в реализации проектного обучения университета. Руководитель образовательной программы имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями, обеспечившими привлечение партнеров</i></p>	<p>Центр развития партнерских отношений</p>	<p>За каждое предприятие</p> <p>20</p> <p>25</p> <p>50</p> <p>100</p> <p>150</p>

2.	ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ		
2.1.	<p>Получение международного сертификата, подтверждающего уровень владения методикой преподавания иностранных языков (для преподавателей кафедр иностранных языков)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТКТ (1 модуль) и эквивалентный ему; - ТКТ (2 модуля) и эквивалентный ему; - ТКТ (3 модуля) и эквивалентный ему; - CELTA и эквивалентный ему; - DELTA, ICELТ и эквивалентный ему; - IDLТM и эквивалентный ему <p><i>Учитывается один сертификат более высокого уровня</i></p>	Управление персонала	35 50 100 150 300 500
2.2.	<p>Получение международного сертификата, подтверждающие уровень владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранного языка)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сертификаты уровня В2 по Европейской языковой шкале: PET (A), FCE (B, C), IELTS 5,5-6,5, BEC Vantage, TOEFL IBТ (87-109) и эквивалентные им, в том числе, по другим иностранным языкам; - Сертификаты уровня С1 по Европейской языковой шкале : FCE (A), CAE (B, C), IELTS 6,5-7,5, BEC Higher, TOEFL IBТ (110-115) и эквивалентные им; - Сертификаты уровня С2 по Европейской языковой шкале: CAE (A), CPE (B,C), IELTS 8-8,5, BEC Higher (A), TOEFL IBТ (от 116-120) и эквивалентные им; - Сертификаты уровня по Европейской языковой шкале уровня С2 (наивысшие возможные баллы): CPE (A), IELTS 9 и эквивалентные им. <p><i>Учитывается один сертификат более высокого уровня</i></p>	Управление персонала	100 150 200 300
2.3.	<p>Чтение лекций и проведение занятий на программе, которая имеет статус программы, реализуемой на английском языке (кроме преподавания языков) не менее 2 зачетных единиц</p> <p>Учитываются сведения, размещенные в информационной системе ЕИСУ (UNI) в рабочих планах академических групп. Данные в информационную систему заносятся дирекцией института при создании рабочего плана</p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	Дирекция образовательных программ	400
2.4.	<p>Руководителю за иностранного обучающегося (прибывшего из дальнего зарубежья или обучающегося на сетевых программах двух дипломов), успешно защитившего итоговую (выпускную) квалификационную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бакалавра, специалиста; - магистранта; - аспиранта 	Центр независимой оценки результатов обучения	100 200 250

3.	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
3.1.	Научному руководителю магистранта за размещение магистерской диссертации в открытом доступе в Электронном научном архиве УрФУ http://elar.urfu.ru/ с аннотацией на английском языке	Отдел информационно-аналитического сопровождения	30
3.2.	Защита работником УрФУ кандидатской диссертации (на специализированном совете) (учитывается по году утверждения ВАК или выхода приказа ректора о выдаче диплома кандидата наук УрФУ)	Отдел информационно-аналитического сопровождения	300
3.3	Защита работником УрФУ докторской диссертации (на специализированном совете) (учитывается по году утверждения ВАК или выхода приказа ректора о выдаче диплома доктора наук УрФУ)	Отдел информационно-аналитического сопровождения	1 000
3.4.	Получение диплома ученой степени в зарубежном университете (PhD и пр.)	Управление персонала	300
3.5.	<p>Научному руководителю за подготовку кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы) (при наличии двух руководителей баллы делятся пополам) (учитывается по году защиты в совете)⁶</p> <p>- гражданина России;</p> <p>- гражданина иностранного государства</p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения советов	300 400
3.6.	Научному консультанту за подготовку доктора наук (из числа докторантов или сотрудников университета по основному месту работы) (при наличии двух консультантов баллы делятся пополам) (учитывается по году защиты в совете)	Отдел информационно-аналитического сопровождения	500
3.7.	<p>Издание научной монографии (словаря, справочника и т.п.), ассоциированной с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки соответствующей Положению «О требованиях к научным монографиям, подлежащих стимулированию», за 1 у.п.л., написанный конкретным автором^{7,9}</p> <p>При наличии соавторов баллы делятся поровну</p> <p><i>Учитывается не более 500 баллов (750 баллов – для молодых)</i></p>	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов	60
3.8.	<p>Публикация, ассоциированная с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеке в журнале, входящем в перечень ВАК РФ (кроме учтенных в системе стимулирования публикаций в научных изданиях, индексирующихся в базах данных Web of Science и Scopus, в соответствии с соответствующими приказами ректора):</p> <p>- преподавателя (научного сотрудника);</p> <p>- преподавателя (научного сотрудника) со студентами</p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	35 40

3.9.	<p>Участие в организации (в качестве члена программного или организационного комитета) научных конференций, симпозиумов и выставок, подтвержденное приказом с перечислением членов программного или организационного комитета, при условии, что УрФУ указан в числе организаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных (в том числе, с международным участием), - российских <p><i>Учитывается не более 100 баллов</i></p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	40 20
3.10.	<p>Подача заявки на конкурсы научных фондов (РФФИ, РФФИ, Совет по грантам Президента РФ) и организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, в которых УрФУ выступает в качестве головной организации, предоставляющей условия для реализации проекта.</p> <p>К стимулированию принимаются заявки, информация о которых направлена в Отдел подготовки конкурсных проектов Управления мониторинга научных исследований оборудования и конкурсов в текущем календарном году и прошедшие конкурсный отбор. Такие заявки имеют статусы в системе ИАС Pure «Заявка подана» и «Заявка отклонена» или «Заявка одобрена».</p> <p>При подаче заявки научным коллективом баллы начисляются только руководителю научного коллектива.</p>	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов	40
3.11.	<p>Руководителю конкурсных и внебюджетных НИР и ОКР (базовая часть госзадания не учитывается), работ по оказанию консалтинговых и инжиниринговых услуг, проектов по программам, грантам и т.д., проведенным через УрФУ (за исключением международных проектов)⁸:</p> <p>на общую сумму по всем работам <i>(если объем каждой работы менее 5 млн. руб. в год)</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 200 тыс. руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. - от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. - от 5 млн.руб. и выше <p>на сумму по каждой работе в отдельности <i>(если объем одной работы в год 5 млн. руб. и более)</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн. руб. до 10 млн. руб. - свыше 10 млн. руб. 	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов	100 300 380 480 580 580 960

3.12.	<p>Руководителю финансируемых международных научных и международных образовательных проектов, оформленных договорами с УрФУ⁸:</p> <p>на общую сумму по всем работам (<i>если объем каждой работы менее 5 млн. руб. в год</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 200 тыс.руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. - <i>от 5 млн.руб и выше</i> <p>на сумму по каждой работе в отдельности (<i>если объем одной работы в год 5 млн. руб. и более</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн. руб. до 10 млн. руб. - свыше 10 млн. руб. 	<p>Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов</p>	<p>200 400 600 800</p> <p>800 1 400</p>
3.13.	Выполнение обязанностей председателя диссертационных советов УрФУ за одну защиту	Отдел информационно-аналитического сопровождения	40
3.14.	Выполнение обязанностей ученого секретаря диссертационных советов УрФУ за одну защиту	Отдел информационно-аналитического сопровождения	40
3.15.	Выполнение обязанностей члена диссертационных советов УрФУ за одну защиту	Отдел информационно-аналитического сопровождения	10
3.16.	Выполнение обязанностей председателя Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание	Управление подготовки кадров высшей квалификации	100
3.17.	Выполнение обязанностей ученого секретаря Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание	Управление подготовки кадров высшей квалификации	100
3.18.	Выполнение обязанностей члена Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание	Управление подготовки кадров высшей квалификации	50
4.	ПРОЧАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
4.1.	<p>Направление в Роспатент от имени университета заявки на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - преподавателем (научным сотрудником) - преподавателем (научным сотрудником) совместно со студентами <p><i>При направлении заявки совместно с предприятием (организацией, учреждением) число баллов увеличивается на 50%</i></p>	<p>Центр интеллектуальной собственности</p>	<p>20 30</p>

4.2.	<p>Направление от имени университета международной заявки на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - преподавателем (научным сотрудником) - преподавателем (научным сотрудником) совместно со студентами 	<p>Центр интеллектуальной собственности</p>	<p>100 150</p>
4.3.	<p>Руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды за научные работы и инновационные разработки в конкурсах (в том числе в конкурсах выпускных квалификационных работ), выставках:¹⁰</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских - региональных, областных <p>В показателе не учитываются мероприятия, не направленные на развитие научной и инновационной деятельности студентов и аспирантов: творческие и спортивные конкурсы, соревнования в профессиональном мастерстве и т.д.</p> <p>Фактом руководства работой аспиранта является приказ о назначении научного руководителя и утверждении тем НКР; для студентов – распоряжение о назначении научного руководителя студента, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института</p> <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>	<p>Службы проректора по науке</p>	<p>50 30 10</p>
4.4.	<p>Руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды в очных олимпиадах¹⁰</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских <p>Фактом руководства аспирантом является приказ о назначении научного руководителя, руководства студентом – распоряжение о назначении руководителя, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	<p>Службы проректора по учебной работе</p>	<p>50 30</p>
4.5.	<p>Руководителю-тренеру студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды в спортивных соревнованиях и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских - региональных, областных <p>Фактом руководства студентом или аспирантом является распоряжение о прикреплении руководителя-тренера, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) ИФКСиМП.</p> <p><i>Учитывается не более 50 баллов</i></p>	<p>Центр спортивно-массовой и оздоровительной работы</p>	<p>15 10 5</p>
4.6.	<p>Создание личной странички на русском и английском языках (портфолио) на сайте университета</p> <p><i>Учитывается один раз – в год создания</i></p>	<p>Дирекция информационных технологий</p>	<p>30</p>

4.7	<p>За постоянное членство в редколлегиях журналов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - входящих в базы Scopus, WOS; - входящих в Перечень ВАК <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Отдел информационно- аналитического сопровождения	80 30
4.8	<p>Получение дополнительного профессионального образования (осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки)) по направлению деятельности в текущем календарном году продолжительностью не менее 16 часов, подтвержденного удостоверением или дипломом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • от 16 до 72 час.; • более 72 до 250 час.; • более 250 час. <p><i>Баллы начисляются при условии предоставления в Управление персонала оригинала удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке.</i></p> <p>Учитывается один документ о дополнительном профессиональном образовании.</p>	Управление персонала	20 40 60
4.9.	<p>Руководителю студентов, аспирантов и иные обучающихся УрФУ, получивших награды в конкурсах профессионального мастерства WorldSkills, CaseIn¹⁰</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - всероссийских <p>Фактом руководства является распоряжение о назначении руководителя, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Центр развития инженерного образования	50 30
4.10.	<p>Вовлеченность НПР в процессы управления университетом через участие в работе коллегиальных органов</p> <p>Баллы начисляются за участие работника, для которого должность НПР является основной, в заседаниях коллегиальных органов, перечисленных в приложении 4, при условии, что работник в течение года участвовал не менее, чем в 50% заседаний коллегиального органа, в котором он состоит</p> <ul style="list-style-type: none"> - за участие в работе коллегиального органа группы А - за участие в работе коллегиальных органов группы Б. <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Управление стратегического развития и маркетинга	За участие в одном коллегиальном оргane 100 50
4.11.	<p>Экспертные комментарии в средствах массовой информации и выступления на общественно-деловых мероприятиях, нацеленные на продвижение</p>	Медиацентр УрФУ	

<p>университета в информационной среде. Баллы начисляются работнику, для которого должность НПР является основной. Баллы начисляются на основе мониторинга Медицентра УрФУ активности в СМИ при соблюдении условий: - участие спикера в материале согласовано с Медицентром УрФУ, - материал имеет позитивное звучание, - в материале указана аффилиация УрФУ. Баллы начисляются в зависимости от вида СМИ и его статуса: - статья, выступление на мероприятии, на телевидении; интервью на радио, в интернете, печатных СМИ в зависимости от их статуса: федеральное и международное СМИ, 60 региональное СМИ, 40 муниципальное СМИ 20 - выступление на радио, комментарии в интернете, печатных СМИ в зависимости от их статуса: федеральное и международное СМИ, 30 региональное СМИ, 20 муниципальное СМИ 10 За выступления на мероприятиях баллы начисляются по заявке претендента с предъявлением программы мероприятия с включенным докладом. <i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>		
--	--	--

Примечания: 1. Для ученых секретарей кафедр при подсчете баллов применяется повышающий коэффициент 1,25.

2. Перечень учебников (п. 1.1.3.), согласовывается с Методическим советом УрФУ.

3. Один учетно-издательский лист содержит 40 000 печатных знаков прозаического текста, или 700 стихотворных строк, или 3 000 см² площади изображения иллюстрационного материала. Печатными знаками считаются все буквы, знаки препинания, цифры, каждый пробел между словами.

4. Разработки по п. 1.1.3, 1.1.4., 1.2.1. учитываются однократно. Баллы, начисляемые за материалы, разработанные и опубликованные в соавторстве, делятся в равных долях между авторами, если иное не оговорено в соглашении о соавторстве.

5. Учитываются учебно-методические разработки, исключительные права на которые переданы УрФУ. Разработки, созданные в рамках договоров, не учитываются.

6. При защите аспирантом диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно, баллы научному руководителю (п. 3.6.) за подготовку этого кандидата наук учитываются с повышающим коэффициентом 1,5.

7. При отсутствии в монографии выходных данных об объеме издания в условно-печатных листах (у.п.л.), число у.п.л. исчисляется делением количества страниц на 16 (16 страниц в 1 у.п.л.)

8. Руководитель конкурсных и внебюджетных НИР и ОКР и финансируемых международных научных и образовательных проектов имеет право разделить полученные баллы между ответственными исполнителями при условии наличия согласованного с НИЧ документа, определяющего список ответственных исполнителей.

9. При размещении монографий, учебников и учебных пособий в университетском электронном научном архиве <http://elar.urfu.ru/> применяется повышающий коэффициент 1,5 (при этом максимальное количество баллов по данному пункту увеличивается пропорционально).

10. Сертификат участия студентов и аспирантов в мероприятии не является наградой.

**Минимальное количество баллов, необходимое для выполнения
эффективного контракта и установления надбавки**

Должность	Минимальное количество баллов
ассистент, преподаватель, ассистент-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, учитель, инженер-исследователь	25
старший преподаватель, преподаватель–лектор, тренер-преподаватель	50
доцент, доцент-исследователь, доцент-лектор, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, зав.сектором.	75
профессор, профессор-исследователь, профессор-консультант, зав.кафедрой, главный научный сотрудник, директор института, зав.лабораторией, зав.отделом	100

Перечень ученых степеней,
документы о присвоении которых выдают образовательные и научные
организации иностранных государств, признаваемые на территории Российской
Федерации

(в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации
от 05 апреля 2016 г. N 582-р)

№ п/п	Наименование иностранной ученой степени	Иностранное государство
1	Doctor of Philosophy (PhD)	Австралия, Израиль, Ирландия, Канада, Новая Зеландия, Корея, Сингапур, Англия, США, Япония,
2	Doctor	Бельгия, Нидерланды,
3	Doktor	Австрия, Дания, Германия, Швейцария
4	Dottorato di ricerca	Италия
5	Docteur	Бельгия (Брюссельский свободный и Лувенский католический университеты), Франция,
6	Doctorado	Испания
7	Filosofisk doktorgrad	Норвегия
8	PhD - Filosofie doktor	Швеция
9	Doutor	Бразилия
10	Tohtori	Финляндия

Перечень коллегиальных органов, за участие в которых начисляются баллы в системе стимулирования НПП (к п. 4.10)

№ п/п	Наименование коллегиального органа
Коллегиальные органы группы А:	
1.	Методический совет УрФУ
2.	Координационный совет программ УрФУ
3.	Комиссия по экспертизе локальных актов нормативно-правового регулирования
4.	Комиссия по развитию научной деятельности
5.	Комиссия по образовательной политике
6.	Комиссия по стратегическому развитию
7.	Комиссия по воспитательной деятельности и социальному развитию
8.	Наградная комиссия
Коллегиальные органы группы Б:	
9.	Комиссия по рейтингу институтов и структурных подразделений
10.	Рабочая группа по рейтингу институтов и структурных подразделений
11.	Комиссия по стимулированию НПП
12.	Рабочая группа по совершенствованию систем эффективного контракта и стимулирования НПП
13.	Экспертная группа по проектам развития ИПК
14.	Экспертные комиссии по стратегическим инициативам/ задачам/ мероприятиям
15.	Управляющие советы институтов
16.	Международные академические советы институтов
17.	Рабочая группа ИНЭУ по подготовке к EPAS EFMD (Международная система аккредитации программ)
18.	Рабочая группа ИНЭУ по подготовке к AACSB (Международная ассоциация по развитию университетских бизнес-школ)